



# ALIAS

**Votre partenaire en prévention,  
en détection et en enquête **du**  
**harcèlement et des violences**  
en milieu de travail.**

**FCCQ**  
Fédération des chambres  
de commerce du Québec

La loi 42

# Passage obligé et simplifié

CLÉ 42 PROTÉGEONS NOS EMPLOYÉS AVEC LA

# Mise en contexte

## **Nouvelles exigences légales**

En vigueur depuis le 6 octobre 2025

Tous les employeurs québécois doivent se conformer aux exigences législatives (loi 42) visant à prévenir et à combattre le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel en milieu de travail.

Depuis LE 6 OCTOBRE

# En bref

Tout employeur au Québec doit avoir une politique claire pour prévenir et gérer le harcèlement et les violences au travail, incluant notamment les éléments suivants :



Méthodes  
pour prévenir  
les risques



Formations  
spécifiques sur  
la prévention



Procédures  
de signalement  
claires



Processus  
d'enquête  
structuré



Mesures  
de protection et  
de confidentialité

A circular inset on the left side of the image shows a close-up of a human hand with fingers spread wide, palm facing forward. The hand is positioned as if making a 'stop' or 'halt' gesture. The background of the entire image is a solid blue color.

**Une plainte,  
c'est sérieux!**

A stylized keyhole icon in a dark blue color, positioned on the left side of the slide. It consists of a circular head and a triangular shaft. Inside the circular head, there is a small white circle containing the number '1'.

1

# **Outil confidentiel de communication**



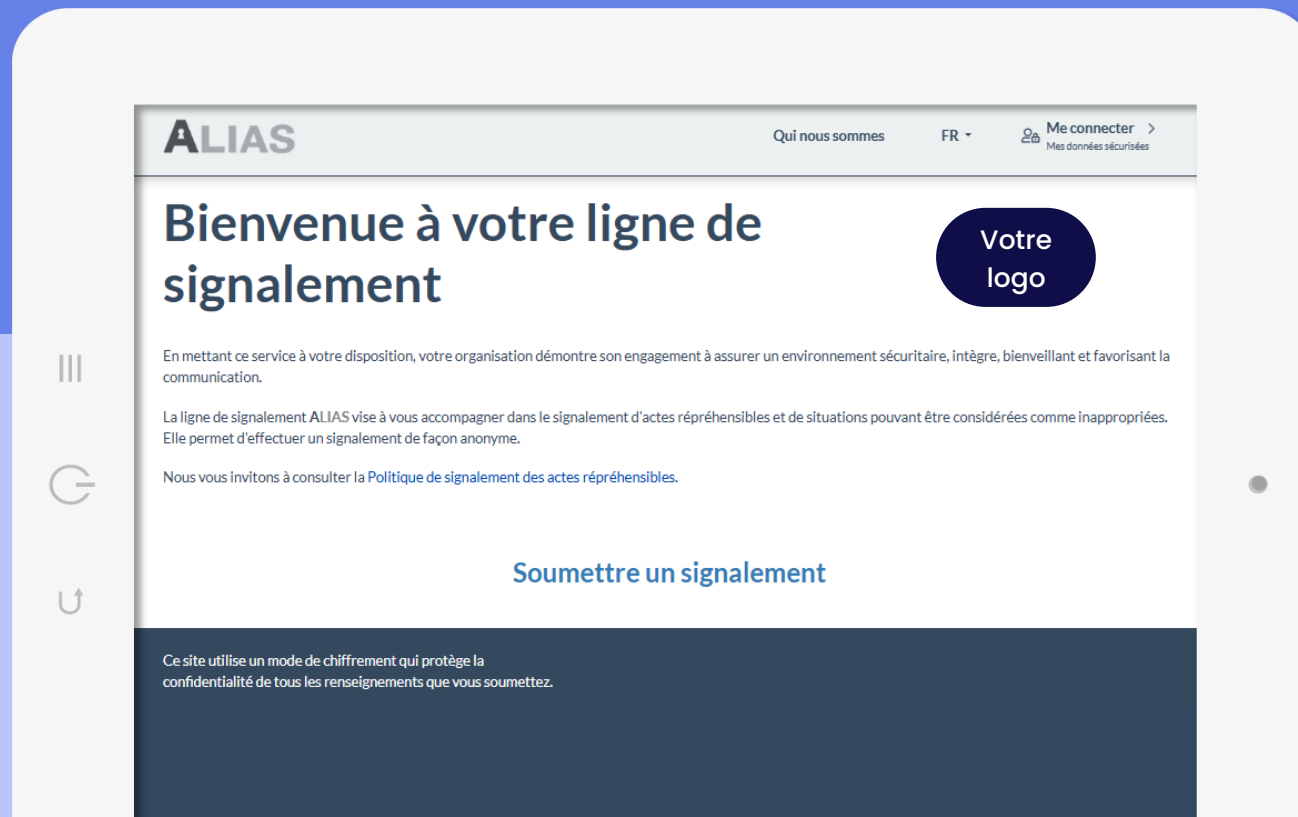
# Comment ça fonctionne?

accessible - anonyme - confidentiel



# Une plateforme web

Pour chaque organisation membre





A dark blue stylized keyhole graphic is positioned on the left side of the slide. It consists of a circular top and a triangular bottom. Inside the circular top, there is a small white circle containing the number 2.

2

# Traitement selon les règles de l'art

rigoureux – objectif – bienveillant

# Un traitement équitable et impartial



**Objectivité et  
indépendance**



**Méthodes, outils  
d'analyse et de  
suivis spécialisés**



**Conforme au  
cadre normatif  
applicable**

# La gestion des signalements V-ALIAS



✓ Accompagnement au besoin, services professionnels à la carte.

**À la recherche  
de la solution?**

# Votre coffret \*CLÉ 42

Accès à un coffret de services, une solution clé en main adaptée à vos besoins.



**Politique  
générique**



**Plateforme de  
signalement**



**Webinaire aux  
employés**



**Lettre  
du dirigeant**



**Affiche  
promotionnelle**



**Identification  
des risques**

# Avantages Chambres 2025-2027

## Engagement d'ALIAS

- La Clé 42 **Gratuite** pour les Chambres
- **Tarif préférentiel** sur la Clé 42 pour vos membres

### Ristourne trimestrielle aux Chambres: \$\$\$\$

**4%** sur toutes les nouvelles inscriptions de vos membres sur la période de l'entente.

#### EXTRA

**2%** sur le renouvellement la 2<sup>e</sup> année de vos membres 😊

- **Rapport mensuel**, suivi des inscriptions de vos membres
- Animation de **2 webinaires**
- Fournir une trousse de communication avec le **matériel promotionnel** nécessaire en collaboration avec la FCCQ

# Engagement Chambres 2025-2027

## Votre engagement

- **Promouvoir la Clé 42 auprès de vos membres:** (matériel fourni par ALIAS selon l'entente)
- **Webinaires à l'intention de vos membres**  
(promouvoir 2 dates dans premier trimestre suivant la signature de l'entente)
- **Collaborer avec FCCQ** pour assurer la cohérence des communications

Exemples de matériel dans la trousse de communication:

– **Infolettre dédiée**

– **Espace promo pour ALIAS** dans votre infolettre

– **Site Web;** bandeau informatif avec hyperlien vers le formulaire d'inscription à la Clé 42

# Tarif préférentiel

**pour vos membres**

Mécanisme de signalement

## Clé 42

1 à 25 employés*	»»»»	688 \$ / année
------------------	------	----------------

26 à 99 employés*	»»»»	1 048 \$ / année
-------------------	------	------------------

100 à 149 employés*	»»»»	1 480 \$ / année
---------------------	------	------------------

150 employés et plus*	»»»»	À déterminer
-----------------------	------	--------------

*\*Veuillez également inclure vos ressources contractuelles en équivalent temps complet (ETC) car elles sont aussi visées par la Loi 42.*

La Clé 42 comprend un premier appel gratuit par un expert indépendant avec le haut dirigeant de votre organisation lors de votre tout premier signalement (maximum 1 heure).





Cliquer ici



Se conformer, c'est simple et sans tracas

# Réservez votre Clé 42 dès maintenant

Devenez des ambassadeurs de saines pratiques et aider vos membres à respecter la loi.

# Pour des organisations exemplaires et bien outillées

Prêts à utiliser la Clé 42

Pour informations: [Info42-fccq@alias-solution.com](mailto:Info42-fccq@alias-solution.com)

